



## Datenschutzinformation für Mitarbeiter

Liebe Mitarbeiterin, lieber Mitarbeiter,

gemäß den Vorgaben der Art. 13,14 der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) informieren wir Sie hiermit über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten sowie Ihre diesbezüglichen Rechte. Um gewährleisten zu können, dass Sie in vollem Umfang über die Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen der Begründung, Durchführung und Beendigung eines Beschäftigungsverhältnisses informiert werden, entnehmen Sie bitte nachfolgende Informationen.

### 1. Verantwortliche Stelle im Sinne der DSGVO

Köhler-Transfer GmbH & Co. KG  
Flinschstraße 57 a  
60388 Frankfurt am Main  
069- 247431 – 0  
info@koehlertransfer.de  
<http://www.koehlertransfer.de>

### 2. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Linda Liesum  
[datenschutz@koehlertransfer.de](mailto:datenschutz@koehlertransfer.de)

### 3. Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten im Einklang mit den Bestimmungen der europäischen Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) und dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) soweit diese für das Beschäftigungsverhältnis erforderlich sind.

Rechtsgrundlage ist dabei Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG sowie Art. 6 abs. 1 lit.b DSGVO zur Anbahnung und Durchführung von Vertragsverhältnissen.

Darüber hinaus können wir personenbezogene Daten von Ihnen verarbeiten, sofern dies zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen (Art. 6 Abs. 1 lit.c DSGVO) oder zur Abwehr und Geltendmachung von Rechtsansprüchen aus dem Beschäftigungsverhältnis erforderlich ist.

Rechtsgrundlage ist dabei Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Das berechtigte Interesse hierbei ist beispielsweise eine Beweispflicht im Rahmen eines rechtlichen Verfahrens.



Erteilen Sie uns eine ausdrückliche Einwilligung zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten für bestimmte Zwecke, ist die Rechtmäßigkeit dieser Verarbeitung auf Basis Ihrer Einwilligung nach Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO gegeben. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Die von Ihnen bereits im Bewerbungsverfahren bereitgestellten personenbezogenen Daten dürfen wir gemäß Art. 88 DSGVO i.V.m. § 26 BDSG für Zwecke des Beschäftigungsverhältnisses weiterverarbeiten, soweit dies für den Beginn, die Durchführung oder Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung oder Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag oder Dienstvereinbarung ergebenden Rechte und Pflichten der Interessenvertretung der Beschäftigung erforderlich ist.

#### **4. Kategorien personenbezogener Daten**

Wir verarbeiten nur solche Daten, die im Zusammenhang mit Ihrem Beschäftigungsverhältnis stehen. Diese Daten können beispielsweise Angaben zu Ihrer Person sein (Name, Anschrift, Kontaktdaten). Angaben zu Ihrer beruflichen Qualifikation und Schulausbildung, Angaben zur beruflichen Weiterbildung sowie ggf. weitere Daten, die zur Erfüllung von vertraglichen sowie buchhalterischen und steuerlichen Pflichten notwendig sind (Bankverbindung, Steuernummer, Krankenversicherung, Sozialversicherung).

#### **5. Quelle der Daten**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die von Ihnen zum Zwecke der Begründung sowie der Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses bereitgestellt wurden.

#### **6. Empfänger der Daten**

Wir geben Ihre personenbezogenen Daten innerhalb des Unternehmens ausschließlich an die Bereiche und Personen weiter, die diese Daten zur Erfüllung der vertraglichen und gesetzlichen Pflichten bzw. zur Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Eine Datenweitergabe an Empfänger außerhalb des Unternehmens erfolgt ansonsten nur, soweit gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder gebieten, die

Weitergabe zur Abwicklung und somit zur Erfüllung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich ist, uns Ihre Einwilligung vorliegt oder wir zur Erteilung einer Auskunft



befugt sind. Unter diesen Voraussetzungen können Empfänger personenbezogener Daten bspw. sein:

- externe Steuerberater
- Öffentliche Stellen und Institutionen (bspw. das Finanzamt) bei Vorliegen einer gesetzlichen oder behördlichen Verpflichtung
- Empfänger, an die die Weitergabe zur Vertragsbegründung oder –erfüllung soweit diese für das Beschäftigungsverhältnis unmittelbar erforderlich ist (bspw. Krankenkasse, das Integrationsamt etc.)

## 7. Datenübermittlung in ein Drittland

Eine Übermittlung in ein Drittland ist nicht beabsichtigt.

## 8. Dauer der Datenspeicherung

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten solange dies für die Begründung, Durchführung oder Abwicklung des Beschäftigungsverhältnisses oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus dem Beschäftigungsverhältnis ergebenden Rechte und Pflichten oder zur Ausübung bzw. Erfüllung der sich aus einem Gesetz oder einem Tarifvertrag oder einer Dienstvereinbarung ergebenden Rechte und Pflichten der Interessensabwägung der Beschäftigten erforderlich ist.

Darüber hinaus unterliegen wir verschiedenen Aufbewahrungs- und Dokumentationspflichten, die sich unter anderem aus dem Handelsgesetzbuch (HGB) und der Abgabenordnung (AO) ergeben. Die dort vorgeschriebenen Fristen zur Aufbewahrung betragen zwei bis 10 Jahre.

Letztlich richtet sich die Speicherdauer auch nach den gesetzlichen Verjährungsfristen, die bspw. nach §§ 195 ff BGB in der Regel drei, in gewissen Fällen aber auch bis zu dreißig Jahre betragen können.

## 9. Ihre Rechte

Jeder Betroffene hat das Recht auf Auskunft nach Art. 15 DSGVO, das Recht auf Berichtigung nach Art. 16 DSGVO, das Recht auf Löschung nach Art. 17 DSGVO, das Recht auf Einschränkung der Verarbeitung nach Art. 18 DSGVO, das Recht auf Mitteilung nach Art. 19 DSGVO sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit nach Art. 20 DSGVO.

Ebenso besteht ein Beschwerderecht bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde nach Art. 77 DSGVO, wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer



personenbezogenen Daten nicht rechtmäßig erfolgt. Das Beschwerderecht besteht unbeschadet eines anderweitigen verwaltungsrechtlichen oder gerichtlichen Rechtsbehelfs.

Sofern die Verarbeitung von Daten auf Grundlage Ihrer Einwilligung erfolgt, sind Sie nach Art. 7 DSGVO berechtigt, die Einwilligung in die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten jederzeit zu widerrufen. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf für die Zukunft wirkt.

Nicht davon betroffen sind Verarbeitungen, die vor dem Widerruf erfolgt sind. Bitte beachten Sie zudem, dass bestimmte Daten für die Erfüllung gesetzlicher Vorgaben ggf. für einen bestimmten Zeitraum aufzubewahren sind.

Zur Wahrung Ihrer Rechte können Sie sich an die unter Ziffer 1 angegebenen Kontaktdaten wenden.

#### **10. Erforderlichkeit der Bereitstellung Personenbezogener Daten**

Die Bereitstellung personenbezogener Daten zur ordnungsgemäßen Durchführung eines Beschäftigungsverhältnisses (z.B. Arbeitsvertrag) erfolgt freiwillig. Wir können ein wirksames Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen jedoch nur schließen oder durchführen, sofern Sie bei Abschluss des Beschäftigungsverhältnisses solche personenbezogenen Daten angeben, die für die Aufnahme und Durchführung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.